

Beurteilung durch den Praktikumsbetrieb

Name des Praktikanten/der Praktikantin: _____

Praktikum als: _____

Praktikumsbetrieb: _____

Adresse: _____

Tätigkeiten:
Bemerkung:

Motivation/ Interesse	<input type="radio"/> geht mit Begeisterung an Aufgaben heran	<input type="radio"/> arbeitet konzentriert und strengt sich an	<input type="radio"/> arbeitet meist nur laut Vorgaben	<input type="radio"/> wurde nicht deutlich, weil
Auffassungsgabe	<input type="radio"/> versteht nach kurzen Erläuterungen	<input type="radio"/> versteht nach ausführlichen Erläuterungen	<input type="radio"/> braucht wiederholte Anleitungen	<input type="radio"/> findet keinen Zugang, weil
Praktische Umsetzung	<input type="radio"/> kann Erklärtes sofort und sicher praktisch umsetzen	<input type="radio"/> kann Erklärtes nach wiederholter Anleitung sicher praktisch umsetzen	<input type="radio"/> tut sich auch nach wiederholter Anleitung schwer, Erklärtes praktisch umzusetzen	<input type="radio"/> kann nicht beurteilt werden, weil
Eigeninitiative	<input type="radio"/> sieht, was zu tun ist	<input type="radio"/> braucht einen Anstoß, arbeitet dann selbständig	<input type="radio"/> wartet auf Anweisungen	<input type="radio"/> braucht viel Unterstützung, weil
Zuverlässigkeit	<input type="radio"/> beachtet immer alle Regeln und Vorgaben	<input type="radio"/> beachtet weitgehend Regeln und Vorgaben	<input type="radio"/> sollte sich mehr mit dem Sinn von Regeln und Vorgaben auseinandersetzen	<input type="radio"/> ist schwer einzuschätzen, weil
Sorgfalt	<input type="radio"/> sehr sorgsam im Umgang mit den Materialien und Aufgaben	<input type="radio"/> sorgsam im Umgang mit den Materialien und Aufgaben	<input type="radio"/> braucht für den erprobten Bereich mehr Sorgfalt	<input type="radio"/> wurde nicht deutlich, weil
Belastbarkeit	<input type="radio"/> arbeitet auch bei Schwierigkeiten an der Aufgabe weiter	<input type="radio"/> bringt Aufgaben zu Ende	<input type="radio"/> braucht Verstärkung und Ermunterung	<input type="radio"/> ist unterschiedlich, weil
Teamfähigkeit	<input type="radio"/> kann sehr gut mit anderen zusammen arbeiten	<input type="radio"/> bearbeitet Aufgaben mit anderen zusammen	<input type="radio"/> arbeitet besser alleine	<input type="radio"/> ist schwer einzuschätzen, weil
Respektvoller Umgang	<input type="radio"/> ist sehr freundlich und höflich im Umgang mit anderen	<input type="radio"/> ist freundlich und höflich im Umgang mit anderen	<input type="radio"/> muss die Bedürfnisse anderer mehr beachten	<input type="radio"/> wurde nicht deutlich, weil
Kommunikationsfähigkeit	<input type="radio"/> geht offen auf andere zu, spricht sie an und hört zu	<input type="radio"/> beteiligt sich auf Ansprache an Gesprächen	<input type="radio"/> ist sehr zurückhaltend	<input type="radio"/> ist schwer einzuschätzen, weil
Konfliktfähigkeit	<input type="radio"/> konnte Kritik und Anregungen gut annehmen und umsetzen	<input type="radio"/> konnte Kritik und Anregungen teilweise annehmen und umsetzen	<input type="radio"/> konnte Kritik und Anregungen nicht annehmen und umsetzen	<input type="radio"/> wurde nicht deutlich, weil

Fehlzeiten: ___ Tage, davon entschuldigt ____, unentschuldigt ____, verspätet ___

Ort, Datum, Unterschrift: